

الشهادة المهنية في استقطاب الموارد البشرية

بناء قوى عاملة لمستقبل واعد: إتقان
المنهجية المنظمة في اختيار المواهب.
ارتق بمعايير التوظيف، وحقق المواءمة
لفريقك، وقد مؤسستك نحو ذروة الأداء.



لماذا نحتاج إلى منهجية منظمة في التوظيف؟

لتحول جذري في استقطاب المواهب: من العمل العشوائي إلى الاختيار الاستراتيجي.

يرتكز تميز أي منظمة على نوعية الكفاءات التي تضمها، إلا أن واقع ممارسات التوظيف في كثير من الجهات لا يزال يفتقر للمنهجية، ويغلب عليه أسلوب "رد الفعل" اللحظي، مما يجعله بعيداً كل البعد عن التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة. إن النجاح المستدام لا يُبنى على الحُسن، بل يتطلب أدوات علمية ومنظمة. فإتقان فن الاختيار يعتمد بالدرجة الأولى على التحليل الوظيفي المتكامل، والتقييم المنضبط للمرشحين، وربط متطلبات الوظيفة بالأهداف الكبرى للمؤسسة ربطاً دقيقاً.

صُمم هذا البرنامج ليكون بوابة لترسيخ قدرات التوظيف المنهجي، حيث يزودك بالأطر المعرفية اللازمة لإحداث نقلة نوعية في جودة التعيين، وضمان اتساق أداء الفريق، وبناء كيان مؤسسي مرن وعالي الإنتاجية.

أثر المنهجية المنظمة في نجاح الاستقطاب

في ظل التنافس المحموم على المواهب اليوم، تبرز كفاءتك في الاستقطاب كميزة تنافسية فارقة؛ فهي المحرك المباشر لكافة مؤشرات الأداء الحيوية، بدءاً من كفاءة العمليات واستبقاء الموظفين، وصولاً إلى تعزيز الثقافة المؤسسية والنمو الشامل.

غياب المنهجية المنظمة في التوظيف يعرض مؤسستك لمخاطر حقيقية، منها:

- عثرات التعيين: اتخاذ قرارات اختيار خاطئة تترتب عليها تكاليف باهظة.
- هجرة الكفاءات: ارتفاع معدلات دوران الموظفين مما يزعزع استقرار الفريق.
- فجوة المهارات: استمرار التضارب بين مهارات الموظف والمتطلبات الفعلية للوظيفة.
- التقييم المنحاز: الاعتماد على معايير شخصية وغير موضوعية في الاختيار.
- تزايد المخاطر: التعرض لثغرات إجرائية وقانونية في عمليات الامتثال.

إن التوظيف ليس مجرد سباق لملء الشواغر، بل هو استثمار استراتيجي في قادة الغد.

رحلة البرنامج: طريقك نحو التميز المهني

يقدم هذا البرنامج تجربة معرفية شاملة تمنحك فهماً عميقاً للمحاور التالية:

- تخطيط القوى العاملة: وضع الركائز الأساسية للتصميم القائم على الجدارات.
- المقابلات المنهجية: احتراف تقنيات التقييم الموضوعي والمنظم.
- تقييم المرشحين: تعلم فن وعلم الاختيار القائم على الدقة.
- تحسين العمليات: ابتكار دورة توظيف متماسكة وعالية الكفاءة.
- ربط الأداء بالاستراتيجية: توجيه جهود الاستقطاب لخدمة الأهداف المؤسسية الكبرى.
- من خلال هذا البرنامج، ستطور قدرات فائقة تربط بين الفكر الاستراتيجي ودقة التنفيذ.

النتائج المرجوة من البرنامج:

تعيينات ذات جودة استثنائية، بيئة عمل مستقرة، وفريق متجانس ومنسجم بدقة. التوظيف ليس مجرد إجراء إداري عابر، بل هو القوة المحركة لنجاحك المؤسسي.

أثر التدريب:

يركز البرنامج في جوهره على الجانب التطبيقي؛ حيث ستعلم بناء أنظمة توظيف رصينة وتنفيذ تقييمات دقيقة للمرشحين في سياقات مهنية حقيقية ومعقدة.

المخرجات النوعية للمشاركين:

- دقة فائقة في عمليات الاختيار والتعيين.
- تبني منهجية تقييم موحدة ومعيارية.
- رفع كفاءة استبقاء الموظفين وتعزيز ولائهم.
- تحقيق التناغم الأمثل بين ثقافة المنظمة والمهام الوظيفية.
- إبراز صورة احترافية متقدمة في كافة مراحل التوظيف.

سيكون المشاركون قادراً على:

- إجراء تحليل وظيفي رصين يتسم بالدقة والشمول.
- صياغة ملفات وظيفية متطورة تركز على الجدارات المهنية.
- قيادة المقابلات المنهجية لضمان أعلى درجات الاتساق في الاختيار.
- تقييم المرشحين بموضوعية تامة بعيداً عن المؤثرات الشخصية.
- الحد من مخاطر التوظيف المكلفة بأسلوب واثق ومنهجي.
- دمج عمليات التوظيف في صميم الرؤية الاستراتيجية للمنظمة.
- توجيه التخطيط المنضبط للقوى العاملة باحترافية عالية.

هيكل البرنامج وخيارات التقديم

الباقات:

تتوفر خيارات مخصصة للمجموعات مع خصومات استراتيجية.

المرونة

مواءمة المحتوى ليناسب الاحتياجات الخاصة بكل منظمة.

النمط

عن بعد.

مدة البرنامج

12 ساعة تدريبية مركزة (تجربة تعلم مكثفة وعالية الأثر).

التعلم التطبيقي: من النظرية إلى الممارسة

نتقل بك من الإطار النظري إلى التطبيق الفعلي؛ حيث يسهل المشاركون مهاراتهم عبر محاكاة واقعية للمقالات، وتمارين مكثفة لتقييم المرشحين، وورش عمل لتوصيف الوظائف، ودراسة حالات واقعية تعكس تحديات سوق العمل.

المحاور التدريبية:

(تخطيط القوى العاملة، تصميم الجدارات، مهارات المقابلات المنظمة، أطر التقييم، تحسين العمليات، واستراتيجيات اختيار المواهب).

البرنامج موجه لـ

- أخصائي ومسؤولي الموارد البشرية.
- مدراء التوظيف المعنيين ببناء الفرق.
- قادة الأعمال وصناع القرار في استقطاب الكفاءات.
- كل مهني يسعى لامتلاك منهجية عالمية في فن الاختيار.

القيمة المضافة للتدريب:

التمكين الاستراتيجي:

بناء قاعدة طلبة من الكفاءات لدعم الأداء المستدام.

خفض التكاليف:

تجنب أخطاء التعيين التي ترهق ميزانية المنظمة.

كفاءة المواءمة:

المطابقة الدقيقة بين مهارات الفرد ومتطلبات المنصب.

انضباط الاختيار:

تطوير مهارات التقييم الهيكلي للمرشحين.

الخلاصة: أنظمة توظيف رصينة، قوى عاملة متميزة، واختيار استراتيجي يحقق الفارق.

الابتكار التشاركي™

منهجية خاصة بأكاديمية ماكسيموس قائمة على أربع خطوات متكاملة لبناء مهارات مستدامة، لا تقتصر على قاعات التدريب، بل تمتد إلى بيئات العمل الواقعية داخل المؤسسات العاملة في قطاعات سريعة الحركة ومرتفعة المتطلبات في المنطقة

بهدف تحويل القدرات الفردية إلى نتائج وطنية ملموسة.

ما يضمنه البرنامج:

- مهارات تتوافق مع متطلبات القطاعات المختلفة، لا مع قوالب دولية عامة.
- تحقيق تأثير تشغيلي فوري، لأن التدريب مبني على التحديات الواقعية.
- تطوير قدرات مؤسسية مستدامة عبر اعتماد أدوات وسلوكيات قائمة على الأداء.

يمثل هذا الأسلوب الفرق بين تدريب الأفراد فقط، وتجهيز قوة عاملة كاملة بالقدرات اللازمة للأداء والتكيف وتحقيق النتائج على نطاق واسع.

التقييم:

فهم بيئة العمل الواقعية واحتياجاتها الفعلية.



التصميم:

بناء برامج تدريبية تتناسب مع طبيعة القطاع.



التنفيذ:

تقديم التدريب بواسطة خبراء وممارسين متخصصين من المملكة.



الاستدامة:

ترسيخ التغيير داخل المؤسسات لضمان استمرار النتائج.



يمكنكم التسجيل في الدورة عبر مسح رمز الاستجابة السريعة (QR code).



maximus academy
أكاديمية ماكسيموس

Training that fits your world

Info@maximusacademy.com | +966 9200 31313 | maximusacademy.com