

إدارة الموارد البشرية في المنظمات غير الربحية

بناء فرق عمل أقوى
تطوير القدرات المؤسسية
تعزيز أداء المنظمات غير الربحية



إدارة فعّالة للكوادر تقود نجاح المنظمة

يمثلّ العنصر البشري جوهر نجاح أي منظمة غير ربحية. ففعالية البرامج والخدمات تعتمد على فرق عمل محفّزة، وأدوار واضحة، وثقافة تنظيمية داعمة تعزز الأداء والتعاون.

تعتمد المنظمات غير الربحية على مزيج من الموظفين والمتطوعين لتحقيق رسالتها، مما يتطلب ممارسات موارد بشرية منظمة تدعم الاستقطاب، وإدارة الأداء، والتطوير المهني، وتعزيز العمل الجماعي.

يركّز برنامج إدارة الموارد البشرية في المنظمات غير الربحية على المبادئ والممارسات الأساسية لإدارة الموارد البشرية بكفاءة في هذا القطاع. حيث يستعرض المشاركون استراتيجيات استقطاب الكفاءات وتطويرها، وبناء ثقافة تنظيمية إيجابية، وتمكين الموظفين والمتطوعين من تحقيق أفضل أداء.

كما يتعرّف المشاركون على دور إدارة الموارد البشرية في دعم الاستدامة المؤسسية وتحسين جودة تقديم الخدمات.

نظرة عامة على البرنامج

يستعرض البرنامج ممارسات إدارة الموارد البشرية المصممة لتلبية احتياجات المنظمات غير الربحية. سيتعلم المشاركون كيفية:

- استقطاب واختيار وتدريب الموظفين والمتطوعين
- تطبيق ممارسات إدارة الأداء ودعم تطوير الكوادر
- بناء ثقافة تنظيمية إيجابية تعزز العمل الجماعي
- تعزيز مشاركة المتطوعين ورفع مستوى تفاعلهم
- مواءمة إدارة الموارد البشرية مع الأهداف المؤسسية

لماذا تعتبر إدارة الموارد البشرية مهمة؟

في غياب أطر فعّالة لإدارة الموارد البشرية، غالباً ما تواجه المنظمات:

- صعوبة في استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها من الموظفين والمتطوعين
- ضعف في تطوير الموظفين وأنظمة إدارة الأداء
- ثقافة تنظيمية غير واضحة وضعف في تفاعل الفرق
- تحديات في مواءمة أداء القوى العاملة مع أهداف المنظمة

يقدم هذا البرنامج الأدوات والمعرفة اللازمة لتمكين القيادات من بناء فرق عمل قوية، وتهيئة بيئة عمل داعمة تمكن الأفراد من الإسهام بفعالية في تحقيق رسالة المنظمة.

النتيجة:

فرق عمل أقوى، ثقافة تنظيمية أفضل، أداء مؤسسي أكثر فاعلية.

ماذا يهيئك هذا البرنامج لتحقيقه

يمنح هذا البرنامج القادة ومدراء البرامج أطر عمل عملية لإدارة الموارد البشرية بكفاءة، بما يدعم الاستقطاب، وتطوير الكفاءات، وتعزيز مشاركة القوى العاملة.

سيطور المشاركون القدرة على إدارة الموظفين والمتطوعين بفعالية، وبناء ثقافة تنظيمية تعزز التعاون، وترفع الأداء، وتدعم الالتزام طويل المدى برسالة المنظمة.

محتوى البرنامج

- استقطاب واختيار وتدريب الموظفين والمتطوعين
- إدارة الأداء وتطوير الكوادر
- بناء ثقافة تنظيمية إيجابية وتعزيز العمل الجماعي
- إدارة المتطوعين واستراتيجيات تعزيز مشاركتهم

مرونة التنفيذ

- كبرنامج تدريبي مستقل
- كجزء من مسارات تطوير القيادات والإدارة في القطاع غير الربحي
- حضورياً أو عبر الإنترنت

تفاصيل البرنامج

أسلوب التقديم

تدريب بقيادة
مدرب مختص

المستوى

مهني

ساعات التعلم

10 ساعات

أيام التدريب

يومان

المدرّب:

يقدم البرنامج خبراء متخصصون يتمتعون بخبرة عملية في إدارة الموارد البشرية للقطاع غير الربحي وتطوير المنظمات.

الابتكار التشاركي™

منهجية خاصة بأكاديمية ماكسيموس قائمة على أربع خطوات متكاملة لبناء مهارات مستدامة، لا تقتصر على قاعات التدريب، بل تمتد إلى بيئات العمل الواقعية داخل المؤسسات العاملة في قطاعات سريعة الحركة ومرتفعة المتطلبات في المنطقة

بهدف تحويل القدرات الفردية إلى نتائج وطنية ملموسة.

- ما يضمنه البرنامج:**
- مهارات تتوافق مع متطلبات القطاعات المختلفة، لا مع قوالب دولية عامة.
 - تحقيق تأثير تشغيلي فوري، لأن التدريب مبني على التحديات الواقعية.
 - تطوير قدرات مؤسسية مستدامة عبر اعتماد أدوات وسلوكيات قائمة على الأداء.

يمثل هذا الأسلوب الفرق بين تدريب الأفراد فقط، وتجهيز قوة عاملة كاملة بالقدرات اللازمة للأداء والتكيف وتحقيق النتائج على نطاق واسع.

التقييم:
فهم بيئة العمل الواقعية واحتياجاتها الفعلية.



التصميم:
بناء برامج تدريبية تتناسب مع طبيعة القطاع.



التففيذ:
تقديم التدريب بواسطة خبراء وممارسين متخصصين من المملكة.



الاستدامة:
ترسيخ التغيير داخل المؤسسات لضمان استمرار النتائج.



يمكنكم التسجيل في
الدورة عبر مسح رمز
الاستجابة السريعة
(QR code).



تقدّم أكاديمية ماكسيموس برامج تدريبية احترافية تهدف إلى
تطوير قدرات المنظمات العاملة في القطاع غير الربحي
ومجالات الأثر الاجتماعي.

تدعم برامجنا المنظمات في بناء فرق عمل قوية، وتعزيز
ثقافتها المؤسسية، وتحسين فاعلية الخدمات المقدمة
للمجتمعات التي تخدمها.

maximus academy
أكاديمية ماكسيموس

Training that fits your world