

العمل بروح الفريق الواحد

بناء تعاون أقوى
لتحسين الأداء، وتعزيز الثقة، وتحقيق النتائج



تعزير التعاون وتحسين أسلوب عمل الفرق معاً

لماذا يُعد العمل بروح الفريق الواحد أمراً محورياً؟

في بيئات العمل الحديثة، نادراً ما تُنجز المهام بشكل فردي. تعتمد النتائج على قدرة الأفراد على التعاون بفعالية، والتواصل الواضح، وتحمل المسؤولية المشتركة عن المخرجات.

ولا يتحقق العمل الجماعي القوي تلقائياً؛ فحتى الأفراد ذوي الكفاءة والدافعية العالية قد يواجهون تحديات عندما تغيب وضوح الأدوار، أو تتعطل قنوات التواصل، أو تضعف الثقة.

يساعد هذا البرنامج المهنيين على فهم مقومات الفرق الفعّالة، وكيفية الإسهام الإيجابي ضمن بيئة العمل الجماعي.

نظرة عامة على البرنامج

يُمكن برنامج العمل بروح الفريق الواحد المشاركين من:

- فهم مفهوم العمل الجماعي في السياق المهني
- استيعاب أهمية التعاون الفعّال وأثره على الأداء
- التعرف على خصائص الفرق عالية الأداء
- فهم مراحل تكوّن الفرق وتطوّرها عبر الزمن
- إدراك دور الفرد في نجاح الفريق

يتعلّم المشاركون أساليب تواصل أكثر فاعلية، وتوضيح الأدوار والمسؤوليات، ودعم الأهداف المشتركة مع الحفاظ على المساءلة الفردية.

النتيجة:

تعاون أقوى، وأدوار أوضح، وفرق تعمل بانسجام لتحقيق النتائج.

لماذا يُعد العمل بروح الفريق الواحد مهماً؟

تعتمد أماكن العمل الحديثة على الفرق للإنجاز المهام، وحل المشكلات، والتكيف مع التغيير. وفي غياب العمل الجماعي الفعّال، تواجه العديد من المؤسسات تحديات تشمل:

- ضعف التواصل وسوء الفهم
- تراجع الثقة والمساءلة
- تصاعد الخلافات داخل الفرق
- انخفاض الكفاءة وتكرار الجهود
- عدم تحقيق الأهداف والنتائج المرجوة

يوقّر هذا البرنامج الأدوات اللازمة لفهم آليات عمل الفرق، ودور الأفراد في دعم التعاون وتحقيق النجاح المشترك.

العمل الجماعي الفعّال لا يتحقق بالمصادفة، بل يُبنى على فهم مشترك وتعاون منظم.

يساعد هذا البرنامج المهنيين على فهم ديناميكيات الفرق والمساهمة في النجاح الجماعي.

اعتماد وجودة معتمدة



ما الذي يهيئك هذا البرنامج للقيام به

يُزوّد برنامج العمل بروح الفريق الواحد المهنيين بفهم عملي لكيفية عمل الفرق، وأثر التعاون على الأداء، وكيفية الإسهام الإيجابي ضمن الفريق.

يركّز البرنامج على التطبيق العملي، بما يمكن المشاركين من تحويل مبادئ العمل الجماعي إلى تواصل واضح، ومسؤولية مشتركة، وأداء محسّن داخل بيئات العمل الحديثة.

مخرجات البرنامج للمشاركين

- العمل بفاعلية أكبر ضمن الفرق
- فهم كيفية تطوّر الفرق وتغيّرها بمرور الوقت
- الإسهام الإيجابي في تواصل الفريق وتعاونه
- دعم الأهداف المشتركة والمسؤولية الجماعية
- تحسين فعالية الفريق والأداء العام
- بناء علاقات عمل أقوى

يطوّر المشاركون القدرة على:

- فهم العمل الجماعي في السياق المهني
- إدراك فوائد وأهمية العمل بروح الفريق
- تحديد خصائص الفرق عالية الأداء
- فهم مراحل تطوّر الفرق
- توضيح الأدوار والمسؤوليات داخل الفريق
- تحسين التعاون والتواصل مع الزملاء
- دعم أهداف الفريق مع الحفاظ على المساءلة الفردية

هيكل البرنامج وخيارات التنفيذ

حزم المؤسسات

باقات مؤسسية وخصومات للكميات متاحة

تنفيذ مرن

وفق احتياجات الجهات ومتطلبات فرق العمل

خبراء

متخصصون في المجال

تدريب يقوده مدرّب (عن بُعد)

مدة البرنامج

3 ساعات تدريبية

التدريب بقيادة مدربين مختصين

يقدم كل محور تدريبي على يد خبراء مختصين يمتلكون خبرة عملية وتنظيمية واقعية، لضمان تعلم تطبيقي مرتبط بسياق العمل وقابل للتنفيذ.

كيف يتم تطبيق التعلّم

يركّز البرنامج على التطبيق في ظروف العمل الحقيقية، حيث يؤثر التعاون والتواصل والثقة بشكل مباشر على أداء الفرق ونتائجها.

يطبّق المشاركون مفاهيم العمل الجماعي في مواقف مهنية واقعية، بما يضمن تحوّل التعلّم إلى سلوك عملي وليس مجرد معرفة نظرية.

متطلبات الالتحاق

- لا يشترط وجود تدريب سابق في العمل الجماعي.
- البرنامج مناسب للمشاركين في مختلف المراحل المهنية ممن يعملون ضمن فرق، أو يسعون إلى تعزيز التعاون وفعالية العمل الجماعي.

آلية تنفيذ البرنامج

- تدريب بقيادة مدربين مختصين
- تقديم عبر المنصات الإلكترونية

يستكشف المشاركون:

- ✓ تطبيق مبادئ العمل الجماعي في مواقف العمل الفعلية
- ✓ تحليل ديناميكيات الفريق والأدوار وتحديات التواصل
- ✓ تحديد خطوات عملية لتحسين التعاون وبناء الثقة
- ✓ تحويل الرؤى المكتسبة إلى ممارسات يومية داخل الفريق

الفئة المستهدفة

- الموظفون الجدد المنضمون إلى فرق العمل
- المهنيون العاملون ضمن بيئات تعتمد على العمل الجماعي
- الموظفون الراغبون في تطوير مهارات التعاون والعمل ضمن الفريق
- الجهات التي تسعى إلى تعزيز أداء فرقها

ما يقدمه هذا النوع من التدريب

نتائج أقوى

تحسين مخرجات الفرق من خلال المسؤولية المشتركة وبناء الثقة.

وضوح في التعاون

تواصل واضح وثقة في العمل المشترك عندما تكون النتائج حاسمة.

الأداء تحت الضغط

التعاون بفعالية في بيئات سريعة الإيقاع وعالية المساءلة.

تطبيق فوري

توظيف مهارات العمل الجماعي مباشرة في مواقف العمل الفعلية.

النتيجة:

فرق أقوى. تعاون أفضل. وتعلّم يدعم بناء فرق عالية الأداء بشكل مستدام حيثما كان لذلك أثر حقيقي.

الابتكار التشاركي™

منهجية خاصة بأكاديمية ماكسيموس قائمة على أربع خطوات متكاملة لبناء مهارات مستدامة، لا تقتصر على قاعات التدريب، بل تمتد إلى بيئات العمل الواقعية داخل المؤسسات العاملة في قطاعات سريعة الحركة ومرتفعة المتطلبات في المنطقة

بهدف تحويل القدرات الفردية إلى نتائج وطنية ملموسة.

- ما يضمنه البرنامج:**
- مهارات تتوافق مع متطلبات القطاعات المختلفة، لا مع قوالب دولية عامة.
 - تحقيق تأثير تشغيلي فوري، لأن التدريب مبني على التحديات الواقعية.
 - تطوير قدرات مؤسسية مستدامة عبر اعتماد أدوات وسلوكيات قائمة على الأداء.

يمثل هذا الأسلوب الفرق بين تدريب الأفراد فقط، وتجهيز قوة عاملة كاملة بالقدرات اللازمة للأداء والتكيف وتحقيق النتائج على نطاق واسع.

التقييم:
فهم بيئة العمل الواقعية واحتياجاتها الفعلية.



التصميم:
بناء برامج تدريبية تتناسب مع طبيعة القطاع.



التففيذ:
تقديم التدريب بواسطة خبراء وممارسين متخصصين من المملكة.



الاستدامة:
ترسيخ التغيير داخل المؤسسات لضمان استمرار النتائج.



يمكنكم التسجيل في الدورة عبر مسح رمز الاستجابة السريعة (QR code).



maximus academy
أكاديمية ماكسيموس

Training that fits your world

Info@maximusacademy.com | +966 9200 31313 | maximusacademy.com