

عقلية النجاح

التمكن من ممارسات مهارات عقلية النجاح،
تطوير العقلية اللازمة لتجاوز التحديات، وتحقيق
الأهداف، والنمو بثقة.



بناء الثقة وتطوير العقلية الداعمة للنجاح المستدام

لماذا تُعد عقلية النجاح مهمة؟

في بيئات العمل المعاصرة، لا يتحدد الأداء بالمهارات أو الخبرة فقط. فالضغوط مستمرة، والتوقعات مرتفعة، والتغيير متسارع.

يساعد هذا البرنامج المهنيين على التوقف وإعادة التقييم، وفهم أثر العقلية على الأداء، وبناء الثقة والمرونة النفسية المطلوبة للنمو والنجاح في المؤسسات الحديثة.

نظرة عامة على البرنامج

يساعد برنامج عقلية النجاح المشاركين على فهم:

- مفهوم النجاح على المستويين الشخصي والمهني
- تأثير العقلية على السلوك والأداء
- الفرق بين التفكير الثابت وعقلية النمو
- كيفية الاستجابة للتحديات والملاحظات بشكل بناء
- بناء الثقة، والدافعية، والمرونة النفسية

يستكشف المشاركون قيمهم وأولوياتهم وأهدافهم، ويتعلمون كيفية بناء عادات وأنماط تفكير تدعم النجاح المستدام.

النتيجة:

ثقة أكبر، أهداف أوضح، ونهج أكثر إيجابية واستباقية في العمل والحياة.

لماذا تُعد عقلية النجاح مهمة؟

في بيئات العمل سريعة الإيقاع، تؤثر العقلية بشكل مباشر على السلوك، والدافعية، والنتائج.

ومن دون عقلية نجاح واضحة، قد يواجه العديد من المهنيين:

- ضعف الثقة بالنفس والتردد
- الخوف من الفشل أو تجنب التحديات
- صعوبة تقبل الملاحظات والتغذية الراجعة
- انخفاض الدافعية تحت الضغط
- غياب الوضوح في الأهداف والاتجاه

يمنح برنامج عقلية النجاح المشاركين الأدوات اللازمة للتعرف على أنماط التفكير غير الداعمة، واستبدالها بعقلية أكثر إيجابية ونمواً وتركيزاً على الحلول.

النجاح لا يحدث بالمصادفة. بل يُبنى من خلال العقلية والنية الواعية.

يساعد هذا البرنامج المهنيين على تطوير العقلية اللازمة للنمو، والتكيف، والأداء بثقة.

معتمد ومضمون الجودة



ما الذي يهيئك هذا البرنامج للقيام به

يُمكن برنامج عقلية النجاح المهنيين من فهم تأثير التفكير على الثقة والدافعية والأداء، وكيفية الانتقال إلى عقلية قائمة على النمو والتطور.

يركز البرنامج على التطبيق العملي، لمساعدة المشاركين على تحويل الوعي العقلي إلى سلوك إيجابي، وأهداف واضحة، واستجابات بناءة في بيئات العمل الحديثة.

مخرجات البرنامج للمشاركين

- تطبيق عقلية النمو في العمل والحياة اليومية
- التعامل مع التحديات بثقة ومرونة
- تحديد أهداف واقعية وذات معنى
- الاستجابة الإيجابية للتنفيذ الراجعة والنقد
- تعزيز الدافعية والوعي الذاتي
- بناء رؤية أوضح للنجاح الشخصي والمهني

يطور المشاركون القدرة على

- فهم مفهوم النجاح وتطبيقه على حياتهم ومساهمهم المهني
- التمييز بين التفكير الثابت وعقلية النمو
- بناء الثقة بالنفس وتعزيز الإيمان بالقدرات
- تطوير موقف إيجابي واستباقي تجاه العمل
- تحديد أهداف شخصية ومهنية واضحة
- تقبل الملاحظات والنقد البناء بفعالية
- إعداد خطة عملية للنجاح المستقبلي

هيكل البرنامج وخيارات التنفيذ

حزم المؤسسات

تتوفر باقات تنظيمية وخصومات للتسجيلات الجماعية

تنفيذ مرن

قابل للتكيف وفق متطلبات الجهات وتنفيذ البرامج الجماعية

خبراء متخصصون في المجال

تدريب يقوده مدرّب (عن بُعد)

مدة البرنامج

4 ساعات تدريبية

التدريب بقيادة مدربين متخصصين

يُقدّم كل محور تدريبي على يد خبراء متخصصين يمتلكون خبرة عملية حقيقية في بيئات العمل والمؤسسات، لضمان أن يكون التعلم واقعياً، وذو صلة مباشرة، وقابلًا للتطبيق.

كيف يتم تطبيق التعلم

يركز هذا البرنامج على التطبيق العملي في ظروف العمل الحقيقية، حيث تؤثر الثقة والعقلية والمرونة بشكل مباشر على الأداء واتخاذ القرار.

يطبق المشاركون مفاهيم العقلية على مواقف مهنية واقعية، بما يضمن أن يؤدي التعلم إلى تغيير سلوكي فعلي، وليس معرفة نظرية فقط.

متطلبات الالتحاق

لا يشترط وجود تدريب سابق في مجالات العقلية أو التطوير الشخصي.

البرنامج مناسب للمشاركين في بداية مسيرتهم المهنية، وكذلك للمهنيين الراغبين في تعزيز الثقة، والمرونة، والمهارات الأساسية في بيئة العمل.

صُمم هذا البرنامج لـ

- الموظفون الجدد والمهنيون في المراحل المبكرة من مسيرتهم
- الموظفون الساعون للنمو الشخصي والمهني
- المهنيون الذين يواجهون التغيير أو الضغوط أو تحديات جديدة

يستكشف المشاركون:

- التأمل في المعتقدات الشخصية والقيم وأنماط التفكير
- التمييز بين استجابات التفكير الثابت وعقلية النمو
- تطبيق أدوات العقلية على تحديات مهنية واقعية
- تحويل الوعي العقلي إلى ممارسات يومية وقرارات عملية

آلية تقديم البرنامج

- تدريب بقيادة مدربين متخصصين
- تنفيذ عبر المنصات الإلكترونية

ما يقدمه هذا النوع من التدريب

تعزيز الثقة الذاتية

بناء الثقة من خلال الوعي، والممارسة، وعقلية النمو.

وضوح الاتجاه

تحديد أهداف واضحة وتحمل مسؤولية التقدم.

الأداء تحت الضغط

الحفاظ على الثقة والدافعية في بيئات سريعة الإيقاع وعالية المسؤولية.

تطبيق فوري

تطبيق أدوات العقلية مباشرة في مواقف العمل الواقعية.

النتيجة:

مهنيون أكثر ثقة. دافعية أقوى. وتعلم يدعم نجاحاً مستداماً وطويل الأمد حيثما يكون الأثر الحقيقي.

الابتكار التشاركي™

منهجية خاصة بأكاديمية ماكسيموس قائمة على أربع خطوات متكاملة لبناء مهارات مستدامة، لا تقتصر على قاعات التدريب، بل تمتد إلى بيئات العمل الواقعية داخل المؤسسات العاملة في قطاعات سريعة الحركة ومرتفعة المتطلبات في المنطقة

بهدف تحويل القدرات الفردية إلى نتائج وطنية ملموسة.

- ما يضمنه البرنامج:**
- مهارات تتوافق مع متطلبات القطاعات المختلفة، لا مع قوالب دولية عامة.
 - تحقيق تأثير تشغيلي فوري، لأن التدريب مبني على التحديات الواقعية.
 - تطوير قدرات مؤسسية مستدامة عبر اعتماد أدوات وسلوكيات قائمة على الأداء.

يمثل هذا الأسلوب الفرق بين تدريب الأفراد فقط، وتجهيز قوة عاملة كاملة بالقدرات اللازمة للأداء والتكيف وتحقيق النتائج على نطاق واسع.

التقييم:
فهم بيئة العمل الواقعية واحتياجاتها الفعلية.



التصميم:
بناء برامج تدريبية تتناسب مع طبيعة القطاع.



التففيذ:
تقديم التدريب بواسطة خبراء وممارسين متخصصين من المملكة.



الاستدامة:
ترسيخ التغيير داخل المؤسسات لضمان استمرار النتائج.



يمكنكم التسجيل في الدورة عبر مسح رمز الاستجابة السريعة (QR code).



maximus academy
أكاديمية ماكسيموس

Training that fits your world

Info@maximusacademy.com | +966 9200 31313 | maximusacademy.com