

# دور المدير الجديد

تهيئة المدراء الجدد للقيادة بثقة،  
ووضوح، ومسؤولية.



# هل أنت مستعد لتولي دور إداري؟

بناء **مدراء واثقين** وقادرين يقودون الأفراد، ويحققون النتائج، **ويلبّون توقعات المؤسسة.**

يمثل الانتقال من دور تنفيذي فردي إلى دور إداري أحد أهم التحولات في أي مؤسسة. وغالباً ما يتوقع من المديرين الجدد قيادة الفرق، واتخاذ القرارات، وتحقيق المخرجات مع إعداد محدود. ومن دون فهم واضح للدور، قد يؤدي هذا الانتقال إلى غموض وضغط وتفاوت في الأداء.

يساعد برنامج **دور المدير الجديد** المدراء الجدد والناشئين على فهم ما هو متوقع منهم كمدراء وقادة، ويقدم إرشادات عملية لتخطيط العمل، وتنظيم المهام، وقيادة الأفراد، واتخاذ قرارات سليمة، بما يضمن أداء الدور بثقة ومصداقية.

## نظرة عامة على البرنامج

يساعد برنامج دور المدير الجديد المشاركين على فهم:

- الانتقال من موظف إلى مدير
- الفرق بين الإدارة والقيادة
- المسؤوليات والتوقعات الأساسية للمدير
- تخطيط العمل وتنظيمه وتوزيعه بفعالية
- التواصل بوضوح وقيادة الفرق بثقة
- اتخاذ القرارات ومعالجة مشكلات العمل
- متابعة الأداء وتقديم تغذية راجعة بناءة

يتعلم المشاركون الموازنة بين الإدارة التشغيلية وقيادة الأفراد، مع تطبيق أدوات عملية تدعم المسؤوليات الإدارية اليومية.

## النتيجة:

مدراء أكثر ثقة، فرق أقوى، وأداء مؤسسي أفضل.

## لماذا يُعد دور المدير الجديد محورياً؟

في المؤسسات الحديثة، تؤثر كفاءة الإدارة مباشرة في:

أداء الفرق، ومستوى التفاعل، وجودة النتائج. من دون أساس إداري متين، قد يواجه المديرون الجدد:

- غموضاً في المسؤوليات
- صعوبة في الموازنة بين القيادة والإدارة
- تحديات في إيصال التوقعات بوضوح
- قرارات غير متنسقة
- تراجع الثقة والأداء داخل الفريق

يزوّد برنامج دور المدير الجديد المشاركين بأدوات وأطر عملية لإدارة الفرق بفعالية، والوفاء بتوقعات المؤسسة، والقيادة بثقة منذ اليوم الأول.

## الإدارة ليست تحكماً،

بل وضوحاً، ومسؤولية، وتمكيناً للآخرين لتحقيق أفضل أداء.

## معتمد ومضمون الجودة

# ما الذي يهيئك هذا البرنامج للقيام به

يمكن برنامج دور المدير الجديد المهنيين من الانتقال بثقة إلى الدور الإداري، وفهم مسؤولياتهم، وقيادة الفرق بفعالية.

ويركز البرنامج على التطبيق العملي، لضمان نقل مبادئ الإدارة مباشرة إلى الفرق وسياق العمل المؤسسي.

## مخرجات البرنامج للمشاركين

- الأداء بثقة في الدور الإداري
- قيادة الفرق بوضوح وتنظيم وحضور قيادي
- تطبيق أدوات إدارية عملية في العمل اليومي
- إيصال التوقعات والتفذية الراجعة بفعالية
- اتخاذ قرارات مدروسة تحت الضغط
- دعم أداء الفرق وتطويرها
- ترسيخ الثقة والمصداقية المهنية كمدير

## يطور المشاركون القدرة على

- التمييز بين مسؤوليات المدير وعضو الفريق
- الانتقال بثقة من دور تنفيذي إلى دور إداري
- الموازنة بين المهام الإدارية والسلوكيات القيادية
- تخطيط العمل وتنظيمه وتوزيعه بفعالية
- التواصل بوضوح مع أنماط شخصيات مختلفة
- اتخاذ قرارات سليمة ومعالجة المشكلات بهدوء
- متابعة الأداء وتقديم تفذية راجعة بناءة
- بناء الثقة والمصداقية كمدير

## هيكل البرنامج وخيارات التنفيذ

### حزم المؤسسات

تتوفر باقات مؤسسية وخصومات للتسجيل الجماعي

### تنفيذ مرن

قابل للتكيف وفق متطلبات الجهات وبرامج الفرق

### خبراء متخصصون في المجال

تدريب يقوده مدرّب (عن بُعد)

### مدة البرنامج

8 ساعات تدريبية

## التدريب بقيادة مدرّبين مختصين

يقدّم البرنامج على يد خبراء متخصصين يمتلكون خبرة مهنية وتنظيمية واقعية، بما يضمن تعلماً عملياً، ومرتبطين بسياق العمل، وقابلين للتطبيق الفوري.

# كيف يتم تطبيق التعلّم

يركّز البرنامج على تطبيق مبادئ الإدارة والقيادة في مواقف العمل الحقيقية، حيث يؤثر الوضوح والتواصل واتخاذ القرار مباشرة في أداء الفرق.

## متطلبات الالتحاق

لا يتطلب البرنامج أي تدريب إداري مسبق. مناسب للمدراء الجدد، والمدراء لأول مرة، والموظفين الذين يستعدون لتولي أدوار قيادية.

## صُمم هذا البرنامج لـ

- المدراء الذين تمت ترقيتهم حديثاً
- المدراء والمشرفين لأول مرة
- الموظفين الذين يستعدون لتولي دور إداري
- المؤسسات التي تسعى إلى بناء قدرات إدارية متسقة

## يستكشف المشاركون:

- ✓ الانتقال من مساهم فردي إلى مدير
- ✓ توضيح المسؤوليات والتوقعات الإدارية
- ✓ تخطيط العمل وتنظيمه وترتيب الأولويات
- ✓ قيادة الفرق وإدارة ديناميكياتها
- ✓ اتخاذ القرارات وحل المشكلات بفعالية
- ✓ متابعة الأداء ودعم تطوير الفرق

## أسلوب تقديم البرنامج

- تدريب مباشر بقيادة خبراء متخصصين
- تقديم عبر المنصات الإلكترونية
- جلسات عملية وتفاعلية
- سيناريوهات وتمارين من واقع العمل

## ما يقدمه هذا النوع من التدريب

### توقعات واضحة

فهم معايير الإدارة  
المؤسسية والالتزام  
بها

### فرق أقوى

تعزيز الثقة، والتواصل،  
وتحسين الأداء

### ثقة إدارية

القيادة بوضوح، وحزم،  
ومسؤولية

### تطبيق فوري

استخدام أدوات  
الإدارة مباشرة في  
مواقف الفرق  
الحقيقية

## النتيجة:

مدراء أكثر كفاءة. فرق أقوى.  
وقيادة تحقق أداءً مستقراً ومستداماً.

## الابتكار التشاركي™

منهجية خاصة بأكاديمية ماكسيموس قائمة على أربع خطوات متكاملة لبناء مهارات مستدامة، لا تقتصر على قاعات التدريب، بل تمتد إلى بيئات العمل الواقعية داخل المؤسسات العاملة في قطاعات سريعة الحركة ومرتفعة المتطلبات في المنطقة

### بهدف تحويل القدرات الفردية إلى نتائج وطنية ملموسة.

- ما يضمنه البرنامج:**
- مهارات تتوافق مع متطلبات القطاعات المختلفة، لا مع قوالب دولية عامة.
  - تحقيق تأثير تشغيلي فوري، لأن التدريب مبني على التحديات الواقعية.
  - تطوير قدرات مؤسسية مستدامة عبر اعتماد أدوات وسلوكيات قائمة على الأداء.

يمثل هذا الأسلوب الفرق بين تدريب الأفراد فقط، وتجهيز قوة عاملة كاملة بالقدرات اللازمة للأداء والتكيف وتحقيق النتائج على نطاق واسع.

**التقييم:**  
فهم بيئة العمل الواقعية واحتياجاتها الفعلية.



**التصميم:**  
بناء برامج تدريبية تتناسب مع طبيعة القطاع.



**التففيذ:**  
تقديم التدريب بواسطة خبراء وممارسين متخصصين من المملكة.



**الاستدامة:**  
ترسيخ التغيير داخل المؤسسات لضمان استمرار النتائج.



يمكنكم التسجيل في الدورة عبر مسح رمز الاستجابة السريعة (QR code).



**maximus academy**  
**أكاديمية ماكسيموس**

*Training that fits your world*

[Info@maximusacademy.com](mailto:Info@maximusacademy.com) | +966 9200 31313 | [maximusacademy.com](http://maximusacademy.com)