

# مهارات القيادة الإدارية

تطوير القدرات القيادية اللازمة لقيادة الفرق،  
واتخاذ القرارات، وتحقيق الأداء المؤسسي.



**بناء قادة واثقين وذوي مصداقية**  
يؤثرون في الأفراد، والأداء، والنتائج.

## لماذا تُعد مهارات القيادة الإدارية ضرورية؟

**القيادة** لا يحددها المسمى الوظيفي وحده، بل تتجسّد في السلوك، وحسن التقدير، والقدرة على توجيه الآخرين نحو أهداف مشتركة. في كثير من المؤسسات، تتم ترقية أصحاب الأداء العالي إلى أدوار قيادية دون تزويدهم بالأطر اللازمة للقيادة الفعّالة، مما قد يؤدي إلى صعوبات في تحفيز الفرق، أو إدارة التحديات، أو تكييف الأسلوب القيادي مع اختلاف المواقف.

يؤكّد هذا البرنامج فهماً واضحاً لمفهوم القيادة الإدارية، والفرق بينها وبين الإدارة التشغيلية، وكيف تؤثر السلوكيات القيادية بشكل مباشر في الأداء، ومستوى التفاعل، والنتائج.

### نظرة عامة على البرنامج

يساعد برنامج **مهارات القيادة الإدارية** المشاركين على فهم:

- مفهوم القيادة الإدارية وأهميتها
- الفرق الجوهرية بين القيادة والإدارة
- صفات وسلوكيات القادة الفعّالين
- تطبيق أنماط قيادية مختلفة بحسب السياق
- التأثير في الفرق وتحفيزها وإلهامها
- الاستجابة للتحديات وقيادة التغيير

يستكشف المشاركون أساليب قيادية تقليدية وحدثية، بما في ذلك القيادة الموقفية والتحويلية، ويتعلمون اختيار الأسلوب القيادي الأنسب في الوقت المناسب.

### النتيجة:

قادة أكثر ثقة، ومصداقية أقوى، وأداء أعلى للفرق.

### لماذا تُحدث مهارات القيادة الإدارية فرقاً حقيقياً؟

في المؤسسات الحديثة، تؤثر القدرات القيادية مباشرة في:

الثقافة المؤسسية، والأداء، وإدارة التغيير.

من دون أساس قيادي متين، قد يواجه القادة:

- صعوبة في تحفيز الفرق وإشراكها
- غموضاً في اتخاذ القرار
- سلوكيات قيادية غير متنسقة
- تحديات في تكييف الأسلوب القيادي وفق الموقف
- تراجع الثقة والمصداقية

يزوّد برنامج **مهارات القيادة الإدارية** المشاركين بأطر وسلوكيات قيادية عملية تمكّنهم من القيادة بوضوح، ومرونة، وهدف.

## القيادة ليست سلطة،

بل تأثير، ومسؤولية، وتوجيه.

معتمد ومضمون الجودة

# ما الذي يهيئك هذا البرنامج للقيام به

يمكن برنامج **مهارات القيادة الإدارية** المهنيين من قيادة الفرق بفعالية، واتخاذ قرارات سليمة، وتحقيق الأداء من خلال سلوكيات قيادية مناسبة.

ويركز البرنامج على التطبيق العملي، بما يضمن تحويل مفاهيم القيادة إلى ممارسات عملية ضمن السياق المؤسسي.

## مخرجات البرنامج للمشاركين

- قيادة الفرق بثقة وفعالية أعلى
- اختيار الأسلوب القيادي المناسب حسب السياق واحتياجات الفريق
- التواصل بوضوح وتحفيز الآخرين
- بناء الثقة والمصداقية كقائد
- التعامل مع التحديات والقرارات بكفاءة أكبر
- تحسين أداء الفرق ومستوى التفاعل
- إظهار سلوكيات قيادية منسجمة مع أهداف المؤسسة

## يطور المشاركون القدرة على

- فهم مفهوم القيادة الإدارية وأهميتها
- التمييز الواضح بين القيادة والإدارة
- تحديد صفات القادة الفعالين
- تطبيق أنماط قيادية مختلفة وفق الموقف
- قيادة الفرق بمصداقية وتحفيز وثقة
- التواصل بفعالية والتأثير في الآخرين
- الاستجابة للتحديات وقيادة التغيير
- تطبيق أساليب قيادية حديثة في بيئة العمل

## هيكل البرنامج وخيارات التنفيذ

### حزم المؤسسات

تتوفر باقات مؤسسية وخصومات للتسجيل الجماعي

### تنفيذ مرن

قابل للتكيف وفق متطلبات الجهات وبرامج الفرق

### خبراء متخصصون في المجال

تدريب يقوده مدرّب (عن بُعد)

### مدة البرنامج

8 ساعات تدريبية

## التدريب بقيادة مدرّبين مختصين

يقدّم البرنامج على يد خبراء متخصصين يمتلكون خبرة مهنية وتنظيمية واقعية، بما يضمن تعلّمًا عمليًا ومرتبًا بواقع العمل، وقابلًا للتطبيق الفوري.

# كيف يتم تطبيق التعلّم

يركّز البرنامج على تطبيق السلوكيات والأطر القيادية في مواقف العمل الحقيقية، حيث يؤثر حسن التقدير، والتأثير، والمرونة مباشرة في النتائج.

## متطلبات الالتحاق

لا يتطلب البرنامج أي تدريب قيادي مسبق. وهو مناسب للقادة الحاليين والطامحين الراغبين في تعزيز القدرات القيادية والثقة.

## صُمم هذا البرنامج لـ

- مدراء الإدارات والأقسام
- المشرفين وقادة الفرق
- الموظفين المرشحين لأدوار قيادية
- المهنيين الذين يستعدون لتحمل مسؤوليات القيادة

## يستكشف المشاركون:

- ✓ القيادة مقابل الإدارة في التطبيق العملي
- ✓ تحديد نقاط القوة والفجوات القيادية الشخصية
- ✓ تطبيق نماذج القيادة الموقفية والتحويلية
- ✓ تحفيز الفرق وبناء المصداقية
- ✓ التواصل المؤثر والواضح
- ✓ قيادة التغيير في ظل عدم اليقين

## أسلوب تقديم البرنامج

- تدريب مباشر بقيادة خبراء متخصصين
- تقديم عبر المنصات الإلكترونية
- جلسات عملية وتفاعلية
- سيناريوهات قيادية وأنشطة جماعية

## ما يقدمه هذا النوع من التدريب

### أداء مستدام

تحقيق النتائج مع بناء الثقة والانسجام

### تأثير أقوى

تحفيز الفرق وإشراكها وإلهامها بفعالية

### قيادة مرنة

اختيار الأسلوب القيادي الأنسب لمختلف السياقات

### تطبيق فوري

تطبيق أطر القيادة مباشرة في مواقف الفرق الحقيقية

## النتيجة:

قادة أكثر ثقة. فرق أقوى. وقيادة توفّر وضوحاً، ومرونة، وأداءً حيث يكون التأثير الحقيقي.

## الابتكار التشاركي™

منهجية خاصة بأكاديمية ماكسيموس قائمة على أربع خطوات متكاملة لبناء مهارات مستدامة، لا تقتصر على قاعات التدريب، بل تمتد إلى بيئات العمل الواقعية داخل المؤسسات العاملة في قطاعات سريعة الحركة ومرتفعة المتطلبات في المنطقة

### بهدف تحويل القدرات الفردية إلى نتائج وطنية ملموسة.

- ما يضمنه البرنامج:**
- مهارات تتوافق مع متطلبات القطاعات المختلفة، لا مع قوالب دولية عامة.
  - تحقيق تأثير تشغيلي فوري، لأن التدريب مبني على التحديات الواقعية.
  - تطوير قدرات مؤسسية مستدامة عبر اعتماد أدوات وسلوكيات قائمة على الأداء.

يمثل هذا الأسلوب الفرق بين تدريب الأفراد فقط، وتجهيز قوة عاملة كاملة بالقدرات اللازمة للأداء والتكيف وتحقيق النتائج على نطاق واسع.

**التقييم:**  
فهم بيئة العمل الواقعية واحتياجاتها الفعلية.



**التصميم:**  
بناء برامج تدريبية تتناسب مع طبيعة القطاع.



**التففيذ:**  
تقديم التدريب بواسطة خبراء وممارسين متخصصين من المملكة.



**الاستدامة:**  
ترسيخ التغيير داخل المؤسسات لضمان استمرار النتائج.



يمكنكم التسجيل في  
الدورة عبر مسح رمز  
الاستجابة السريعة  
(QR code).



**maximus academy**  
**أكاديمية ماكسيموس**

*Training that fits your world*

[Info@maximusacademy.com](mailto:Info@maximusacademy.com) | +966 9200 31313 | [maximusacademy.com](http://maximusacademy.com)