

باقة التكامل المهني في مكان العمل

بناء قدرات تعاونية لتحقيق نتائج فعالة للمؤسسات.



لماذا لا تلبي برامج التدريب "التقليدية" متطلبات العمل الفعلي؟

التكامل المهني في مكان العمل

لم تعد مهارة التعاون خياراً
بل أصبحت ضرورة حتمية يتجسد أثرها في النتائج

يعزز هذا البرنامج التطبيقي، القائم على خبرات الممارسين، أساليب عمل الأفراد معاً في مختلف الفرق والوظائف والمؤسسات، ضمن بيئات تشغيلية واقعية ومماثلة لظروف العمل الفعلية.

برامج التدريب المؤسسي العامة
صُنِّفت معظم البرامج لتكون قابلة للتوسيع، لا لتحقيق
الفاعلية

- وهي تركز على:
- أطر عمل مألوفة
 - دراسات حالات عامة
 - الراحة داخل قاعات التدريب

ونادرًا ما ترُكَّز هذه البرامج على إحداث تغيير سلوكي
فعال في ظل الضغوط العملية.

تحقيق التمييز في التعاون في مكان العمل يزيد فرق العمل
بالقدرة على الأداء الفعال حتى في ظل ظروف
غير مثالية.

لماذا أصبح التعاون مهارة أساسية

تعمل المؤسسات الحديثة عبر هيكل تشغيلية متعددة تشمل
وظائف متعددة وشركاء متعدون، ونماذج تنفيذ مختلفة،
صمم معظمها بشكل مستقل، مما يحد من قدرتها على العمل
كوحدة متكاملة

ونتيجة لذلك:

- تباطأ عملية اتخاذ القرار
- تصبح المسائلة غير واضحة
- تتكرر الجهود
- تخفض جودة التنفيذ

لا تعكس هذه التحديات ضعفاً في النوايا بقدر ما تعبر عن
تعقيد هيكلي واختلاف في أساليب العمل بين الأطراف.

التدريب الذي لا يحدث تغييرًا في السلوك لا يُسمِّم في بناء القدرات.

صُنِّفَ هذا البرنامج لمعالجة هذه الفجوة.

معتمد ومضمون الجودة

اعتماد من المؤسسة العامة
للتدريب التقني والمهني



اعتماد داخلي من
IBDL Learning Group



ما الذي تؤهلك هذه الباقة للقيام به؟

تؤهل باقة التكامل المهني في مكان العمل المحترفين والمؤسسات للتعاون بفعالية في بيئات العمل الواقعية، حيث تتنافس الأولويات، وتُشارك المسؤوليات، ويتم التنفيذ تحت الضغط.

تركز الباقة على تطبيق مفهوم التعاون بشكل متsonق في الأعمال اليومية، وليس مجرد فهمه على المستوى النظري.

تركز الباقة على السلوكيات، وأنماط التواصل، وممارسات اتخاذ القرار التي تمكّن الفرق على التعاون على نطاق واسع، ليس نظريًا، بل في ظروف تنظيمية واقعية.

صُمم لتحقيق التطبيق المباشر وتأثير قابل لقياس.

المهارات والقدرات التي يكتسبها المشاركون:

العمل بفعالية مع الفرق والأقسام وأصحاب العلاقة.



التواصل بوضوح في موافق معقدة وسريعة التغير.



اتخاذ القرارات بشكل جماعي دون إبطاء الإنجاز.



إدارة التوتر والخلاف بشكل بناء.



توحيد وجهات النظر المختلفة حول النتائج المشتركة.



هيكل البرنامج وخيارات التنفيذ

باقات مؤسسية

باقات مؤسسية متاحة مع خصومات على اشتراكات المجموعات.

تنفيذ من

قابل للتخصيص وفق متطلبات المؤسسة وأليات التنفيذ الجماعي

خيارات التنفيذ

تدريب مباشر بقيادة مدربين (في الفاعل أو أونلاين).

مدة البرنامج

١٥ ساعة تعليمية (برنامج يقدم على مدى خمسة أيام).

التنفيذ بقيادة مدربين

كل وحدة تدريبية تُقدم بواسطة خبراء متخصصين لديهم خبرة عملية حقيقة.

مخطط الوحدة التدريبية

صممت باقة التكامل في مكان العمل حول مجموعة من وحدات تدريب مركزية، تهدف كل وحدة منها إلى بناء قدرات تعاونية عملية يمكن تطبيقها بشكل مباشر في بيئات العمل الواقعية.

يقدم البرنامج من خلال خمس وحدات أساسية، مرتبة بشكل يعكس كيفية تطور وتعزيز التعاون داخل المؤسسات الحديثة.

مدة الدورة الزمنية وجدولها

الوحدة 1: لمحات سريعة
أجمالي المدة: 3 ساعات
التنفيذ: بقيادة مدربين
الهيكل: تقدم الوحدات التدريبية بشكل جلسات متسلسلة

بدء البرنامج
وقت ببدء الجلسة: سيتم تحديده لا حما

تقييم المعرفة القلي
5 دقائق: تقييم أساسى لتحديد مستوى الفهم الحالى
وتركيز التدريب

جلسات التدريب الأساسية

الجلسة 1 | 45 دقيقة
بناء القدرات



الجلسة 2 | 45 دقيقة
تعلم تطبيقي ونقاش



الجلسة 3 | 45 دقيقة
الدمج والتطبيق على أرض الواقع



نهاية البرنامج

تقييم مستوى المعرفة البعدى | 5 دقائق
يفinis تقدم المعرفة وتحسن القدرات



تقييم التدريب (استبيان المشاركين)

تجمع الملاحظات ويفاقس الأثر الفوري للتدريب

وقت انتهاء الجلسة: سيتم تحديده لا حما

الوحدة 1: مهارات التواصل الفعال

تهدف هذه الوحدة إلى بناء رؤية مشتركة للتواصل في بيئات العمل الحديثة، بما يتجاوز مجرد مفهوم العمل الجماعي.

يستكشف المشاركون:

- مفهوم التعاون، وما لا يعد تعاوناً.

أسباب فشل التعاون حتى في ضمن الفرق ذات النوايا الإيجابية.

- الفرق بين التعاون، والتسيق، والتشارك.

التواصل بوضوح عبر الفرق والأقسام والمستويات المختلفة.

- الحد من سوء الفهم وعدم التوافق.

تكيف أساليب التواصل لتتناسب مع السياقات المختلفة وذوي العلاقة.

دعم التعاون من خلال الوضوح، لا من خلال كثافة المعلومات.

النتيجة المتوقعة:

يكسب المشاركون تعريفاً واضحاً وعملياً لمفهوم التعاون، ويدركون سبب التعامل معه كقدرة أداء عملية وليس مجرد مهارة شخصية.

مخطط الوحدة التدريبية

صممت وحدة الذكاء العاطفي لتنقل بالمشاركين من الوعي الذاتي الفردي إلى التطبيق العملي في التفاعل مع الآخرين، بما يضمن **توظيف الذكاء العاطفي بفعالية في مواقف العمل الواقعية**.

مدة الدورة الزمنية وجدولها

الوحدة 2: لمحة سريعة
اجمالي المدة: 3 ساعات

التنفيذ: تدريب مباشر بقيادة مدربين
الهيكل: تقديم الوحدات التدريبية بشكل جلسات متسلسلة

الوحدة 2: الذكاء العاطفي

تعمل هذه الوحدة على تطوير الوعي الذاتي والوعي بالعلاقات بين الأشخاص بكونهما عاملين أساسيين لتمكين التعاون الفعال.

يسكتشف المشاركون:

- كيفية تأثير العواطف على السلوك واتخاذ القرار.
- إدارة ردود الأفعال تحت الضغط.
- بناء الثقة وتعزيز الأمان النفسي.
- تعزيز العلاقات بين فرق العمل المتنوعة

النتيجة المتوقعة :

يبني المشاركون مهارات الوعي العاطفي وتنظيم المشاعر بما يدعم التعاون البناء وتحقيق أداء مستدام.

جلسات التدريب الأساسية

الجلسة 1 | 45 دقيقة

بناء الوعي الذاتي وفهم كيفية تأثير العواطف على سلوكات وقرارات العمل.

استراحة

الجلسة 2 | 45 دقيقة

تطوير مهارات تنظيم المشاعر للاستجابة بشكل بناء تحت الضغط.

استراحة

الجلسة 3 | 45 دقيقة

تطبيق الذكاء العاطفي لتعزيز التعاون والثقة والعلاقات العملية.

نهاية البرنامج

تقييم مستوى المعرفة البعدى | 5 دقائق

يقيس تقدم المعرفة وتحسن القدرات

تقييم التدريب (استبيان المشاركين)

تجمع الملاحظات ويفس الأثر الفوري للتدريب

وقت انتهاء الجلسة: سيتم تحديده لا حفاظ

مخطط الوحدة التدريبية

صممت وحدة حل المشكلات واتخاذ القرار للتركيز على اتخاذ القرارات في ظل ظروف عدم اليقين، الغموض، وتضارب الأولويات.

مدة الدورة الزمنية وجدولها



الوحدة 3: حل المشكلات واتخاذ القرار

تناول هذه الوحدة كيفية اتخاذ الفرق للقرارات بشكل جماعي دون إبطاء الإنجاز.

يسكتشف المشاركون:

- تحليل المشكلات من زوايا متعددة.
- اتخاذ قرارات منظمة في بيئة تشاركية تتوزع فيها المسائلة.
- تحقيق توازن فعال بين التعاون والمسؤولية وسرعة الإنجاز.
- إدارة الضغوط والتعقيد.
- تعزيز التعاون وبناء الثقة.
- تحسين الحكم واتخاذ القرار.

النتيجة المتوقعة:

يتخذ المشاركون قرارات تشاركية مدرستة تحافظ على وثيرة الإنجاز وتتضمن وضوح المسائلة.

مخطط الوحدة التدريبية

صممت وحدة مهارات العرض التقديمي للتركيز على الوضوح والثقة والتاثير على الجمهور،
ما يمكن المشاركون من تقديم المعلومات بطريقة تدعم اتخاذ القرار والتواافق والعمل
الجماعي.

مدة الدورة الزمنية وجدولها



الوحدة 4: مهارات العرض التقديمي

تعزز هذه الوحدة كيفية هيكلة وعرض وتوصيل الأفكار لدى المحترفين في بيئة العمل والمؤسسات.

يستكشف المشاركون:

- الغرض والقيمة العملية للعروض التقديمية الفعالة.
- هيكلة المحتوى بوضوح، من المقدمة إلى الخاتمة.
- تكييف الرسائل وفق الجمهور والسياقات المختلفة.
- تقنيات لجذب الجمهور والتاثير فيه.
- إدارة التوتر والحفاظ على الثقة تحت الضغط.
- التعامل مع الأسئلة والمواضيع الصعبة بشكل مهني.

النتيجة المتوقعة:

بنهاية هذه الوحدة، يمكن للمشاركون هيكلة وتقديم العروض والأفكار بوضوح، بطريقة تجذب الجمهور، وتدعم اتخاذ القرار بثقة واحترافية.

مخطط الوحدة التدريبية

صممت وحدة العمل الجماعي للتركيز على بناء تعاون فعال في بيئات العمل الواقعية، وتعزيز أساليب عمل الأفراد معاً لتحقيق نتائج مشتركة، وإدارة الاختلافات، والحفاظ على مستوى الأداء تحت الضغط.

الوحدة 5:

العمل الجماعي

يعزز هذا البرنامج التدريبي قدرة المهنيين على تنظيم الأفكار وعرضها والتواصل بها بفعالية في سياقات العمل والبيئات المؤسسية

يسكتشيف المشاركون:

- معنى العمل الجماعي عملياً، بما يتجاوز الأدوار والمساميات الوظيفية.
- القيمة العملية للتعاون الفعال والمساعدة المشتركة.
- خصائص الفرق عالية الأداء.
- مراحل تطور الفرق وكيفية تطور ديناميكياتها مع الوقت.
- تقنيات التواصل التي تدعم الثقة، والتوافق، والتعاون.
- أساليب إدارة الخلاف وحل النزاعات بشكل بناء.

النتيجة المتوقعة:

مع اكمال هذه الوحدة، يمكن للمشاركين المساهمة بفعالية أكبر داخل الفرق، والتواصل بوضوح وبشكل بناء، ودعم اتخاذ القرار الجماعي، وتطبيق مبادئ العمل الجماعي العملية لتحسين الأداء والنتائج.

مدة الدورة الزمنية وجدولها

الوحدة 5: لمحنة سريعة
اجمالي المدة: 3 ساعات

التنفيذ: تدريب مباشر بقيادة مدربين

الميكل: تقديم الوحدات التدريبية بشكل جلسات متسلسلة

1

بعد البرنامج
وقت بعده الجلسة: سيتم تحديده لا حفأ

تقييم المعرفة القبلي

5 دقائق: تقييم أساسى لتحديد مستوى الفهم الحالى
وتركيز التدريب

2

جلسات التدريب الأساسية

الجلسة 1 | 45 دقيقة

فهم العمل الجماعي: استكشاف ما يميز العمل الجماعي الفعال والسلوكيات التي تدعم أداء الفريق القوي.

استراحة

الجلسة 2 | 45 دقيقة

динاميكيات الفريق وتطوره: فهم مراحل تطور الفريق وكيفية تطوره ونكتيفه وأدائه مع الوقت.

استراحة

الجلسة 3 | 45 دقيقة

تطبيق مبادئ العمل الجماعي في بيئات العمل الواقعية، بما في ذلك التواصل، التنسيق، وحل النزاعات.

نهاية البرنامج

3

فحص المعرفة البعدى | 5 دقائق
يفحص تقدم المعرفة وتحسن القدرات

تقييم التدريب (استبيان المشاركين)
تجمع الملاحظات ويفاقس الأثر الفوري للتدريب

وقت انتهاء الجلسة: سيتم تحديده لا حفأ

كيفية تطبيق التدريب

صُممَت هذه الباقة لضمان أن يتحول التدريب إلى تغيير سلوكي ملموس، وليس مجرد اكتساب المعرفة.

متطلبات البرنامج

لا يشترط وجود تدريب متخصص مسبق.

مناسب للمشاركين في المراحل المبكرة من مسيرتهم المهنية، وكذلك للأفراد المنتقلين إلى أدوار احترافية، والراغبين في تطوير القرارات الأساسية اللازمة للعمل بفعالية في بيئه العمل.

طرق تقديم البرنامج:

- تعليم مباشر بقيادة خبراء متخصصين.
- خيارات التنفيذ: في الفصل أو أونلاين بشكل مباشر.
- قابل للتخصيص وفق متطلبات المؤسسة وأليات التنفيذ الجماعي
- مصمم لتطوير أساليب العمل والسلوكيات العملية، وليس الاكتفاء بنقل المعرفة

يستكشف المشاركون:

- ✓ تطبيق أدوات البرنامج على مواقف العمل الواقعية.
- ✓ تقييم تحديات التعاون الحالية
- ✓ تحديد إجراءات عملية قابلة للتنفيذ الفوري
- ✓ نقل مخرجات التدريب إلى ممارسات يومية داخل بيئه العمل
- ✓ ويركز البرنامج على التعاون الذي يقود إلى أداء فعال ونتائج ملموسة في ظروف العمل الحقيقة.

الفئة المستهدفة

 الموظفون، والمشرفون، وأعضاء فرق المشاريع

ما يقدمه هذا النوع من التدريب

تعزيز القدرة على اتخاذ القرار

اتخاذ قرارات أفضل من خلال زيادة الوعي السلوكي.

مفهوم التعاون والعمل الجماعي

التواصل والتعاون بثقة في اللحظات الحرجة.

تحسين الأداء تحت الضغط

القدرة على العمل بفعالية ضمن بيئات سريعة الوتيرة ومرتفعة المساعلة

التطبيق الفوري

تدريب مصمم للتطبيق العملي المباشر داخل بيئه العمل، دون تأجيل أو طرح نظري.

النتيجة المتوقعة:

أفراد أكثر كفاءة ومهارة. فرق عمل أقوى.
تدريب يحقق تأثيراً ملموساً وقابلأً للقياس في بيئه العمل.

الابتكار التشاركي™

منهجية خاصة بأكاديمية ماكسيموس قائمة على أربع خطوات متكاملة لبناء مهارات مستدامة، لا تقتصر على قاعات التدريب، بل تمتد إلى بيئات العمل الواقعية داخل المؤسسات العاملة في قطاعات سريعة الحركة ومرتفعة المتطلبات في المنطقة

بهدف تحويل القدرات الفردية إلى نتائج وطنية ملموسة.

ما يضمنه البرنامج:

- مهارات تتواافق مع متطلبات القطاعات المختلفة، لا مع قوالب دولية عامة.
- تحقيق تأثير تشغيلي فوري، لأن التدريب مبني على التحديات الواقعية.
- تطوير قدرات مؤسسية مستدامة عبر اعتماد أدوات وسلوكيات قائمة على الأداء.

يتمثل هذا الأسلوب الفرق بين تدريب الأفراد فقط، وتجهيز قوة عاملة كاملة بالقدرات اللازمة للأداء والتكيف وتحقيق النتائج على نطاق واسع.

التقييم:

فهم بيئة العمل الواقعية وأحتياجاتها الفعلية.



التصميم:

بناء برامج تدريبية تناسب مع طبيعة القطاع.



التنفيذ:

تقديم التدريب بواسطة خبراء وممارسين متخصصين من المملكة.



الاستدامة:

ترسيخ التغيير داخل المؤسسات لضمان استمرار النتائج.



يمكنكم التسجيل في
الدورة عبر مسح رمز
الاستجابة السريعة
. (QR Code)



maximus academy
أكاديمية مаксيموس

دورات تدريبية تناسب احتياجاتك وطموحاتك.